



## Communiqué de presse

le 7 mars 2018

# Rénovation du réseau électrique Haute-Durance : on recrute !

***Dans les Hautes-Alpes, la reprise économique se fait sentir et les carnets de commandes des entreprises du secteur du bâtiment et des travaux publics sont pleins. Pour accompagner les entreprises qui participent au chantier de rénovation du réseau électrique en Haute Durance à recruter de nouveaux collaborateurs, le Comité HDI et RTE organisent le 15 mars 2018 un Forum Emploi où profils et besoins vont se rencontrer au pôle culturel du XXe de Savines-le-Lac. « Quand le bâtiment va, ... ! »***

### Le secteur du BTP, 1<sup>ère</sup> activité économique des Hautes-Alpes

Le bâtiment et les travaux publics représentent 12% du PIB du département des Hautes-Alpes, ce qui place cette activité économique juste devant le tourisme. Après 8 années moroses, les entreprises connaissent actuellement un vrai rebond grâce notamment à une reprise de la commande publique, des promoteurs privés qui réinvestissent et des taux d'emprunt bancaire faibles. Le chantier de rénovation du réseau électrique Haute Durance a également contribué à cette reprise, comme l'indique Eric Gorde, Président de la CCI 05 : « Grâce à la mobilisation de tous les acteurs du guichet unique HDI, le chantier de RTE a d'ores et déjà engendré plus de 32 M€ de retombées économiques directes sur les Hautes-Alpes ».

### 200 emplois à pourvoir dans les Hautes-Alpes, d'ici fin 2018

Stéphane Scarafagio, Président de la Fédération BTP 05, estime à environ 200 le nombre de création d'emplois nécessaire pour faire face à cette recrudescence de l'activité BTP dans le département : « Depuis plusieurs années, le secteur du BTP perdait des emplois. Les entreprises s'adaptent à leur carnet de commande essentiellement par le recours à l'intérim. Pour être au rendez-vous de la reprise, elles doivent maintenant réinvestir dans la compétence et la formation de leurs collaborateurs et la visibilité économique actuelle leur permet enfin d'envisager des recrutements en CDI. »

En 2017, le chantier Haute Durance a compté jusqu'à une centaine de hauts-alpins (au plus fort du chantier, de juin à mi-novembre) : 2/3 étaient employés par des entreprises locales, le 1/3 restant étant embauché en intérim. Les années 2018 et 2019 suivront la même tendance.

### Une quarantaine de postes immédiatement disponibles et présentés lors du forum emploi

Chauffeurs poids lourds, conducteurs de travaux, grutiers, canaliseurs, électriciens... les profils recherchés par les entreprises qui interviennent sur le chantier Haute-Durance sont extrêmement variés.

Conformément à l'esprit qui guide le guichet unique HDI, tous les acteurs départementaux de l'emploi se mobilisent pour faire de ce forum emploi, un outil pratique et efficace au service des entreprises et des demandeurs d'emplois locaux qui sont invités à venir rencontrer leur futur employeur :

le 15 mars 2018, de 13 à 17h

au pôle culturel du XXe de Savines-le-Lac

Les offres d'emploi recueillies par la CCI 05 et la Fédération BTP 05 ont été analysées par Pôle Emploi, la Mission Jeunes, Cap Emploi et le CFA de Gap pour identifier des candidats adaptés aux attentes des entreprises. Au-delà de cette première sélection de profils, la présence au Forum Emploi de la DIRECCTE, l'AFPA, l'OPPBTM permettra également de travailler avec les futurs employeurs à une adaptation au poste ou à une montée en compétence des nouveaux embauchés.

## Au-delà des clichés...

Contrairement aux idées reçues, les métiers du BTP s'adressent à des candidats de profils très divers et offrent des parcours professionnels extrêmement intéressants et variés. Portraits de quelques personnes rencontrées au fil du chantier RTE.

Melissa Giusta, Razel-Bec (groupe Fayat) : A 26 ans, Melissa est conductrice de travaux sur la partie souterraine de la ligne électrique entre L'Argentière et Le Monétier-les-Bains. Après avoir débuté par un stage sur une autre ligne elle s'est vue confier le pilotage de son propre chantier et le management d'une équipe de 30 personnes. Pour elle, cela ne fait aucun doute, les femmes ont toutes leur place dans le BTP : *« Chaque chantier est un défi, mais aussi une expérience humaine unique ».*

Cédric Paris, Alti Energy : initialement formé au métier de charpentier, Cédric, 19 ans, a découvert un nouveau métier en saisissant une opportunité qui lui était offerte sur le chantier Haute Durance. Monteur assembleur de pylônes depuis juillet dernier en CDD de chantier, il reprend le travail en avril prochain. Jeune travailleur dynamique, il espère poursuivre dans la voie du BTP et obtenir un poste en CDI dans l'avenir. *« J'ai tout d'abord assemblé des pylônes au sol, puis ai eu l'occasion de montrer cette technique à des nouveaux arrivants. Je commence une nouvelle mission en avril prochain de déroulage de câbles cette fois-ci et j'espère que cette nouvelle expérience me plaira autant que la première. »*

Mélanie Raveneau, Bouygues Energies et Services : Mélanie, 37 ans ne se destinait pas nécessairement à une carrière dans le BTP. Après des études de microbiologie, elle entre dans le groupe Bouygues en 2006 comme responsable de la sécurité puis de l'environnement. Compte tenu des risques spécifiques liés aux travaux en haute montagne et des enjeux environnementaux très importants dans les Hautes-Alpes, il s'est avéré qu'elle était sans aucun doute la personne idéale pour mener à bien ce chantier : *« J'ai choisi d'orienter ma carrière dans les travaux et d'être en contact direct avec le client et nos hommes au quotidien. J'ai découvert une région magnifique sur le projet Haute Durance grâce à des hommes et femmes attachés à leur territoire. Je peux ainsi allier pleinement ma passion pour le secteur du BTP et mes engagements sur la préservation de la biodiversité et la sécurité de nos collaborateurs.»*

Mustapha Ben Brahim, HTMS : Moniteur de ski et entraîneur du club de snowboard de Puy-Saint Vincent, Ibrahim a entamé sa reconversion il y a une vingtaine d'années. Il est actuellement l'interface entre RTE et l'entreprise EFACEC pour la construction du transformateur électrique de L'Argentière : une première en Europe, et possiblement dans le monde ! Comment en est-il arrivé là ? *« J'ai tout d'abord travaillé sur différents chantiers comme technicien cordiste-maçon. En déplacement constamment, j'ai finalement recherché un poste pérenne dans la région des Hautes-Alpes ce qui m'a permis de travailler avec Spie Fondations sur les fondations de pylônes du chantier Haute Durance. Grâce à mon parcours professionnel, j'ai ensuite eu l'opportunité d'être embauché par HTMS pour faire la liaison entre les entreprises RTE et EFACEC ».*

Noël Sanchez, Ecomed : passionné par la biodiversité, spécialisé dans les zones humides, Noël suit l'ensemble des entreprises travaillant sur le chantier Haute Durance depuis 2015. Au programme : sensibilisation à l'environnement et connaissance de la réglementation, balisage des enjeux environnementaux, audits de contrôle ! Quand la biodiversité mène au BTP.

Créé fin 2013 par la chambre de commerce et d'industrie (CCI) des Hautes-Alpes, la fédération départementale du BTP, la chambre des métiers, pôle emploi, la DIRECCTE, l'UMIH05 et l'UPE 05 avec le concours de RTE, le comité Haute-Durance Initiative a mis en place un guichet unique pour optimiser les retombées économiques du programme de rénovation des lignes électriques de la Haute Durance mené par RTE sur le territoire, avec des effets induits significatifs sur l'emploi. Son comité est composé des représentants des acteurs économiques et des services de l'Etat en charge de l'emploi.

Contacts presse :

CCI - Sophie FABRELLO – 06 07 04 98 78 - s.fabrello@hautes-alpes.cci.fr

RTE- Solange AUDIBERT 04 91 30 98 64/ 06 35 33 82 54 – solange.audibert@rte-france.com